



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลแก้งเลี้ยว

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว**

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน	พัฒนาศักยภาพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ชุมชน		อบรมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๒	Shared Vision การทำงานเครือข่ายเพื่อ ความสำเร็จ	-เรียนรู้แนวความคิดคุณภาพ/ มาตรฐาน HA	กำหนดเป้าหมายใน การพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาลใน เครือข่ายและจัดทำ แผนปฏิบัติการของ เครือข่าย	ประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๒๕๖๖	-	
๓	หลักสูตร ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน		อบรมแบบ on site	๒๕๖๖		
๔	แนวทางการประเมินประสิทธิภาพการ ควบคุมภายใน	-เรียนรู้แนวทางการ ประเมินประสิทธิภาพการ ควบคุมภายในด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	กำหนดเป้าหมายใน การพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๕	อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้าน การแพทย์ฉุกเฉิน	เพื่อให้ผู้สำเร็จการ ฝึกอบรมสามารถนำไป เป็นผลการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องด้านการแพทย์ ฉุกเฉิน	เพื่อฝึกปฏิบัติการ การประเมินผู้ป่วย ฉุกเฉินและการดูแล เบื้องต้น	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ศูนย์จัดเก็บรายได้สิทธิ ประกันสังคมและสิทธิอื่น โดยใช้ โปรแกรมบริหารจัดการลูกหนี้ E- Hos Accounting	เพื่อให้ผู้สำเร็จการ ฝึกอบรมสามารถนำไป เป็นผลการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องด้านการจัดเก็บ รายได้ โดยใช้โปรแกรม E-Hos Accounting	-เพื่อนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ จัดเก็บรายได้ให้มี ประสิทธิภาพ	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	๑,๒๐๐.-	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗	ประชุม DENTAL INNOVATIONS PATRTY	-เพื่อให้ทันตแพทย์ได้รับความรู้ด้านทันตกรรมและเทคโนโลยีทางทันตกรรมที่ทันสมัย	กำหนดเป้าหมายกลุ่มทันตแพทย์ ความรู้ด้านทันตกรรมและเทคโนโลยีทางทันตกรรมที่ทันสมัย	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๗	อบรมเชิงปฏิบัติการการสอบสวนโรคในภาวะวิกฤตสุขภาพจิต	เรียนรู้เรื่องการเฝ้าระวังทางสาธารณสุขและการสอบสวนทางระบาดวิทยา และการสอบสวนโรคในภาวะวิกฤตสุขภาพจิต	เพื่อฝึกปฏิบัติการสอบสวนโรคในภาวะวิกฤตสุขภาพจิต	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๘	อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐	-เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐.-	
๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันและควบคุมปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิตตลอดชีวิต	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพจิต ป้องกันและควบคุมปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิตตลอดชีวิต	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพจิตสู่เป้าหมายระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๑๐	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานอนามัยแม่และเด็ก	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์ และสิทธิประโยชน์ของหญิงตั้งครรภ์	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์ และสิทธิประโยชน์ของหญิงตั้งครรภ์			-	

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว**

ลำดับ	หลักสูตร/หัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๒	โครงการประชุมเชิงวิชาการ วิกฤตโรคหัวใจ ปลอดภัยทั่วไทย	เพื่อพัฒนาระบบบริการ สุขภาพเพื่อตอบสนองต่อ ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ ระดับเขตและใน ระดับประเทศ	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานสุขภาพจิตสู่ เป้าหมายระดับพื้นที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายให้ โรงพยาบาลชุมชน ระดับ F๒ สามารถให้ ยาละลายลิ้มเลือดได้	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	-	
๑๓	ประชุมวิชาการของทันตแพทย์ประจำปี	เพื่อให้ทันตแพทย์ได้รับ ความรู้ทางด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีที่ทันสมัย อัน จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ ทันตแพทย์	เพื่อนำไปใช้ในการ บริหารและพัฒนาการ ปฏิบัติราชการในหน้าที่ ทันตแพทย์ของส่วน ราชการ	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖	๓,๐๐๐	
๑๔	การประชุมพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ประชาสัมพันธ์สู่การป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนน	พัฒนาศักยภาพภาคี เครือข่ายประชาสัมพันธ์สู่ การป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนน	พัฒนาศักยภาพภาคี เครือข่าย ประชาสัมพันธ์สู่การ ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนน สามารถ วิเคราะห์และจัดการ ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนน ในระดับพื้นที่	ประชุมแบบ on site	๒๕๖๖		



(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว